

OPĆI SINDIKAT MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA

The General Union of the Ministry of Internal Affairs

Avenija Dubrava 137, 10 040 Zagreb, Tel. 385 (1) 5514-213

Fax: 385 (1) 5514-212, E-mail: info@osmupa.hr, Web: www.osmupa.hr

U Zagrebu, 28. siječnja 2026.g.

Ur broj: OS MUP-01-04-DM-03/26



VLADA RH

Trg sv Marka 2, 10000 Zagreb

n/r predsjedniku Vlade, gosp. Andreju Plenkoviću

Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike

Ulica grada Vukovara 78, 10000 Zagreb

n/r ministru, gosp. Marinu Piletiću

Poštovani,

u ime Općeg sindikata MUP-a, sindikata koji zakonito djeluje među policijskim službenicima Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske i ima imenovane sindikalne povjerenike kod poslodavca, ovim putem Vam se obraćamo radi ozbiljne povrede ustavnih i zakonskih prava sindikata i njegovih članova, nastale nezakonitom i diskriminatornom primjenom članka 94. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine br. 56/2022, s izmjenama i dopunama).

Navedenom odredbom ostvarivanje ključnih sindikalnih prava uključujući pravo na korištenje prostorija, pravo na plaćeno vrijeme za sindikalni rad, status profesionalnih sindikalnih povjerenika te posebnu zaštitu sindikalnih povjerenika uvjetuje se isključivo statusom sindikata potpisnika Kolektivnog ugovora.

Iako naš sindikat: – zakonito djeluje kod istog poslodavca, – zastupa policijske službenike, – ima imenovane sindikalne povjerenike, navedena prava mu se u cijelosti uskraćuju isključivo zato što nije potpisnik Kolektivnog ugovora.

Takva primjena članka 94. dovodi sindikat i njegove sindikalne povjerenike u bitno nepovoljniji položaj, bez objektivnog i razmjernog opravdanja, čime se: – krši načelo jednakosti pred zakonom (čl. 14. Ustava RH), – ne poštuje zahtjev razmjernosti ograničenja prava (čl. 16. Ustava RH), – te se ozbiljno zadire u slobodu sindikalnog udruživanja i učinkovito sindikalno djelovanje (čl. 43. Ustava RH).

Posebno naglašavamo da sindikat, sukladno Ustavu Republike Hrvatske, Zakonu o radu i međunarodnim konvencijama, postoji upravo radi zaštite prava i interesa svojih članova te ima ne samo pravo, već i obvezu aktivno djelovati u njihovu korist. Uskraćivanjem osnovnih operativnih uvjeta za sindikalni rad sindikatu se onemogućuje ispunjavanje njegove zakonske i statutarne obveze prema vlastitim članovima, čime se neposredno štete prava radnika koji su se slobodno udružili radi svoje zaštite. Takvo postupanje u svojoj biti predstavlja pokušaj osporavanja stvarnog sindikalnog djelovanja, jer se formalno dopušta postojanje sindikata, dok mu se istodobno uskraćuju sredstva nužna za brigu o članovima i njihovo učinkovito zastupanje.

OPĆI SINDIKAT MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA

The General Union of the Ministry of Internal Affairs

Avenija Dubrava 137, 10 040 Zagreb, Tel. 385 (1) 5514-213

Fax: 385 (1) 5514-212, E-mail: info@osmupa.hr, Web: www.osmupa.hr



Time se kršenjem ustavnih jamstava ne pogađa samo sindikat kao pravna osoba, već i svaki njegov član pojedinačno.

Posebno ističemo da je Odlukom Ustavnog suda Republike Hrvatske broj U-I-242/2023 i dr. od 23. lipnja 2023. godine ukinuto više stavaka članka 192. Zakona o radu, koji su do tada predstavljali zakonsku osnovu za razlikovanje prava radnika i sindikalnih povjerenika prema kriteriju članstva u sindikatu ili statusu sindikata kao potpisnika kolektivnog ugovora. Ustavni sud je tom odlukom izričito utvrdio da takvo razlikovanje predstavlja nedopuštenu diskriminaciju te povredu slobode sindikalnog udruživanja i djelovanja. Slijedom toga, prestala je svaka zakonska osnova za uskraćivanje prava sindikalnim povjerenicima i sindikatima koji nisu potpisnici kolektivnog ugovora.

Nadalje, prava sindikalnih povjerenika na sindikalni rad, korištenje slobodnih sati te zaštitu od nepovoljnog postupanja proizlaze iz prisilnih odredbi Zakona o radu, osobito članaka 181. i 188., koje se primjenjuju neovisno o reprezentativnosti sindikata ili njegovom statusu potpisnika kolektivnog ugovora.

Sudska praksa Vrhovnog suda Republike Hrvatske dodatno potvrđuje obvezu poslodavca na suradnju sa svakim sindikatом čiji je član radnik, bez obzira na reprezentativnost. U policijskom sustavu, koji je po svojoj naravi hijerarhijski i u kojem su prava policijskih službenika već ograničena, uskraćivanje minimalnih uvjeta za sindikalni rad ima posebno težak i odvrćajući učinak te u praksi dovodi u pitanje stvarno postojanje sindikalnog pluralizma i mogućnost da sindikati odgovorno skrbu o pravima svojih članova.

Slijedom navedenog, ovim putem Vas upozoravamo i pozivamo da bez odgode: – prestanete s diskriminatornom primjenom članka 94. Kolektivnog ugovora, – osigurate našem sindikatu i njegovim sindikalnim povjerenicima minimalne i zakonom zajamčene uvjete za sindikalno djelovanje, – omogućite sindikatu nesmetano izvršavanje njegove obveze zaštite prava i interesa svojih članova, – uskladite svoje postupanje s važećim ustavnim i zakonskim okvirom.

Ukoliko se navedene nepravilnosti ne otklone u razumnom roku, bit ćemo prisiljeni, radi zaštite ustavnih prava sindikata i njegovih članova, pokrenuti odgovarajuće sudske i druge pravne postupke, uključujući postupke zbog ometanja sindikalnog rada i postupak za ocjenu suglasnosti osporene odredbe s Ustavom Republike Hrvatske, bez daljnjeg upozorenja. Ovim putem izražavam spremnost za mirno rješenje spora i dijalog, ali ujedno zadržavamo sva prava na daljnje postupanje.

S poštovanjem,

Predsjednik
Teri Tomislav

O tome obavijest:

- g. Gordan Jandroković, predsjednik Sabor RH
- dr.sc. Davor Božinović, potpredsjednik Vlade i ministar unutarnjih poslova
- g. Damir Habijan, ministar pravosuđa, uprave i digitalne transformacije
- Odbor za državnu službu